«ПРИНЯТО»
Общим собранием трудового коллектива
МБУ ДО ДШИ №3
Протокол №02
от «31» августа 2023г.
«СОГЛАСОВАНО»
Представители
от имени работников:
Председатель Профкома
_____ Ю.В.Савченко
01 сентября 2023 г.

_____Л.В. Захарова
01 сентября 2023 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБУ ДО ДШИ № 3
_____ Е.М. Жихарева
«_01_» _сентября_ 2023 г.
Приказ № 122 о/д от 01 сентября 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ
ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №3 г. Сергиев Посад»

1.Общие положения.

В целях осуществления принципов самоуправления, развития инициативы коллектива, реализации прав самостоятельности и независимости Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 3 г. Сергиев Посад» (далее – Учреждение) в решении ряда вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных, демократических принципов управления, создается орган самоуправления – Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание коллектива).

2.Полномочия общего собрания трудового коллектива.

2.1.Общее собрание коллектива имеет исключительное право:
-рассматривать Устав Учреждения, изменения и дополнения, вносимые в Устав;
-рассматривать и принимать программу развития Учреждения;
-избирать Совет Учреждения и заслушивать отчет о его деятельности;
-одобрять коллективный договор и давать полномочия на его подписание от имени трудового коллектива;
-рассматривать и принимать локальные акты Учреждения,
-осуществлять иные полномочия, предусмотренные законодательством Российской Федерации.
2.2.Порядок организации деятельности Общего собрания трудового коллектива Учреждения:
2.2.1.Общее собрание трудового коллектива собирается по инициативе Совета Учреждения, Педагогического совета, директора, общественных организаций, действующих в Учреждении, группы членов трудового коллектива, состоящей из не менее 25% списочного состава работников Учреждения. Ими же формируется повестка дня и оповещение членов трудового коллектива.
2.2.2.Общее собрание трудового коллектива Учреждения созывается по мере необходимости.
2.2.3.Общее собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа членов коллектива.
2.2.4.Порядок принятия решений устанавливается Общим собранием.
2.2.5.Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины от числа

присутствующих членов трудового коллектива.

3.Порядок формирования, состав и делопроизводство.

3.1. Для ведения Общего собрания трудовой коллектив избирает председателя и секретаря.
3.2.Секретарь собрания трудового коллектива ведет протокол, который подписывается председателем и секретарем. Протоколы общих собраний хранятся в делах Учреждения.

4.Заключительные положения.

4.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, принимается на общем собрании трудового коллектива , согласовывается Председателем Профкома и утверждается приказом директором Учреждения.
4.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством РФ.
4.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном в п.4.1.
4.4. После принятия Положения или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов в новой редакции, предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.